

Дополнения и изменения к коллективному договору

муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Колокольчик»
г. Палласовки Волгоградской области
на 2023 - 2026 годы.

г.Палласовка, 2024 год

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 7-2023 ЖМС
26.04.2024

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колокольчик» г.Палласовки Волгоградской области (далее по тексту - МКДОУ «Детский сад «Колокольчик»)) в лице заведующей Ольги Александровны Акчуриной, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МКДОУ «Детский сад «Колокольчик», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Людмилы Геннадьевны Кочишвили, с другой стороны, в целях урегулирования социально-трудовых отношений на основании протокола заседания профсоюзного комитета МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» № 13 от 22.11.2024 заключили дополнение и изменения к коллективному договору МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» на 2023 -2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились внести в коллективный договор МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» следующие изменения:

1. Пункт. 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «К педагогическим, и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 3 12.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536».

2. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости групп исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах в государственных или муниципальных образовательных организациях:

б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в группах - комплектах с обучающимися различных групп и (или) в группах с обучающимися с ОВЗ;

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление групп на подгруппы);

д) осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачивается исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 10 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

5. Настоящие изменения к коллективному договору МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» являются обязательными для выполнения Сторонами.

6. Настоящие изменения к коллективному договору МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» действуют с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» на 2023-2026 годы.

7. Настоящие изменения к коллективному договору МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» на 2023 -2026 годы.

От работодателя:

Заведующая МКДОУ
«Детский сад «Колокольчик»
г. Палласовки Волгоградской области

Аксчур - О.А.Аксчурина

«22» ноября 2024 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Детский сад
«Колокольчик»
г. Палласовки Волгоградской области

Коч Л.Г.Кочишвили

«22» ноября 2024 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 305635189186826168010400438383193104950455390049

Владелец Акчурина Ольга Александровна

Действителен с 29.03.2024 по 29.03.2025